

экз. № 2

сф. "К"

марта 70

2/4-1340

НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ "А" 2 ГЛАВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ КОМИТЕТА ГОСБЕЗОПАСНОСТИ
при СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

генерал-майору

товарищу ЕВДОКУШИНУ А.С.

гор. Москва

На № 2а/2-162 от 26.П.1970 года

Направляем анкеты на агентов-иностранцев, завербованных КГБ при СМ Литовской ССР в период 1967-1969 годы.

В указанный период по линии 2 Управления завербовано 3 агента из числа иностранных моряков и 2 агента из числа лиц, постоянно проживающих за границей, выходцев из Литвы.

Несколько больший опыт вербовки иностранцев в последние годы нами приобретен в процессе работы по иностранным морякам. Практика осуществления большинства вербовки лиц этой категории дает возможность выделить некоторые особенности, способствовавшие достижению положительных результатов.

Подбор кандидатов на вербовку ведется в основном среди командного состава экипажей судов капиталистических государств, так как агенты из этой категории лиц располагают большими возможностями в сотрудничестве с нами, более перспективны в плане внедрения их в агентурную сеть противника.

На начальной стадии вербовочной разработки таких иностранцев через агентуру и другие оперативные возможности, наряду с изучением их личных качеств и политических взглядов, внимание уделяется выявлению их возможностей, определению основы для привлечения к сотрудничеству. В целесообразных случаях, оправданных наличием перспектив вербовки и

использования в наших интересах, практикуется установление с ним личного контакта оперативными работниками, выступающими под прикрытием работника таможни, офицера КПП погранотряда, инспектора по качеству экспортных грузов, инспектора ан итгосстраха, переводчика порта, работника интерклуба. На этой стадии изучения оперативным работником создавались условия для получения от иностранца оперативной информации и ввода в разработку вербовщика для завершения вербовочной разработки.

Практика показывает, что более целесообразным методом вербовки лиц этой категории является постепенное привлечение к сотрудничеству. При этом определенное положительное значение в успешном завершении вербовки и дальнейшей работы с иностранцем имеет установление с ним дружеских личных отношений, совместное проведение с ним его свободного времени во время нахождения в порту, оказание мелких услуг, связанных с пребыванием в чужой стране и т.д. Такие отношения способствовали также активному оказанию на вербуемого идеологического воздействия в нужном нам плане. Вербовка в таких случаях осуществлялась на идейно-политической основе.

В некоторых случаях основой для установления оперативно-го контакта использовались естественно складывающиеся, а иногда и специально созданные ситуации, вынуждающие иностранца обращаться в таможню, КПП погранотряда, органы милиции или другие учреждения по вопросам оказания "содействия" в решении интересующих его вопросов. Установленные на такой основе некоторые оперативные контакты успешно развивались и завершились вербовкой.

В качестве основы для вербовки иностранцев, проживающих за границей, но являющихся выходцами из Литвы, в большинстве своем используются их привязанность к Литве, как к своей Родине, некоторые патриотические чувства.

Архивных дел на иностранцев, не давших во время вербовки согласия на сотрудничество, в Комитете не имеется.

Приложение: анкеты на агентов, вх. № 2/4-1188, 2/4-1189, 2/4-1190, 2/4-1287, 2/4-1288, всего на 18 листах.

ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ГОСБЕЗОПАСНОСТИ
при СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
полковник

(АЛЕКСАНДРОВ)

Взимо: сего др. Нов. (на сего)

Образец

Сов. секретно
(По заполнении)

А Н К Е Т А

на агента-иностранца ""
(псевдоним)

- 1. Пол
- 2. Возраст на день вербовки (необходимое подчеркнуть):
а) до 30 лет, б) 30-40 лет, в) 40-50 лет, г) свыше 50 лет.
- 3. Национальность, гражданство
- 4. Образование
- 5. Социальное происхождение
- 6. Основной род занятий (государственный служащий, ученый, коммерсант, журналист, студент, моряк и т.д.)
- 7. Данные, послужившие основанием для изучения с целью вербовки, и подтвердились ли они в дальнейшем
.
.
.
.
- 8. Продолжительность изучения или разработки кандидата на вербовку
.
- 9. Данные, характеризующие личность агента:

- а) партийная принадлежность
.
- б) политические взгляды, отношение к СССР
.
.
.
- в) моральные качества
.
.
.

- а) источники получения этих данных
.
- б) источники получения этих данных, их достоверность
.
.
.
- в) источники получения этих данных, их достоверность
.
.
.

г) сильные и слабые стороны

.....
.....
.....

г) источники получения этих данных

.....
.....
.....

д) увлечения

.....
.....
.....

д) источники получения этих данных

.....
.....
.....

10. Данные о разведывательной и иной враждебной деятельности кандидата на вербовку, источники их получения и как они были задокументированы

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

11. Цель вербовки и достигнута ли она в процессе работы с агентом

.....
.....

12. Год и место вербовки (в СССР или за границей)

.....

13. Методы и средства вербовки:

а) прямое предложение (подробно описать ход вербовочной беседы, кто ее проводил, под каким прикрытием, какие психологические моменты при этом были использованы, реакция иностранца)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

б) постепенное привлечение (подробно описать методику, кто и под каким прикрытием принимал участие, реакция иностранца)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

І4. Основа вербовки:

г) другая заинтересованность иностранца (указать какая)

• • • • •

• • • • •

• • • • •

16. Способы и средства закрепления вербовки:

а) представил письменно информацию или документы во время вербовки
и после (указать их характер)

.

.

.

- б) устно сообщил важные сведения (их характер)
- в) отобрана подписка о сотрудничестве
- г) иные способы закрепления вербовки (указать какие)
- 17. Имеются ли возможности для проникновения агента в спецслужбы противника (в положительном случае указать какие)
- 18. Периодичность личных встреч с агентом и получения от него сообщений по другим каналам связи
- 19. Имеются ли подозрения в неискренности агента (указать какие)
- 20. Передан на связь в ПГУ
- 21. Связь прекращена (указать причину)
- 22. Другие сведения, которые могут представлять интерес для анализа

Анкету заполнил _____
(должность, звание, фамилия)

"СОГЛАСЕН" - Начальник _____ отдела _____
(орган, звание, фамилия)

" " _____ 1970 года