

С П Р А В К А

о состоянии работы с кадрами в Отделе КГБ
Лит.ССР по гор.Каунасу

0
в 8-156.
Здору

В связи с подготовкой вопроса на коллегию Комитета "О результатах комплексной проверки состояния оперативно-служебной деятельности отдела КГБ Лит.ССР по гор.Каунасу 9-13 апреля 1979 года была подвергнута изучению работа с кадрами в этом отделе.

Изучение показало, что руководством Отдела и партийной организацией за последнее время осуществлено ряд мер по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами.

Оперативный состав полностью укомплектован и характеризуется следующими данными.

Из числа 58 оперативных работников 91 процент имеют высшее и незаконченное высшее образование и 9 процентов среднее.

По стажу оперативной работы: до 3-х лет - 18,9 %, от 3-х до 5 лет 8,6 %, от 5 до 10 лет 22,4 % и свыше 10 лет 50,1 %.

По возрасту: до 30 лет - 17,2 %, от 30 до 40 лет - 43,1 %, от 40 до 50 лет - 24,1 % и старше 50 лет - 15,4 %.

По национальному составу: литовцев 65,5 %, русских - 31 %, других национальностей 3,5 %.

Чекистскую подготовку имеют 96,6 %.

Сделав, правильные выводы из той критики, которая была дана в феврале 1977 года на общем партийном собрании, обсуждавшем вопрос: "О фактах нарушения отдельными коммунистами норм коммунистической морали" руководство отдела и партийное бюро усилили политико-воспитательную работу среди личного состава, чаще стало практиковаться заслушивание на партийных собраниях и заседаниях партийного бюро отчетов коммунистов о их работе на порученных участках, состоянии дисциплины, повышении идейно-политического уровня, выполнении общественных поручений и другие вопросы.

В большинстве случаев обсуждение выносимых вопросов проходит по-деловому, с критикой имеющихся недостатков и конкретными предложениями по их устранению.

Повысилось внимание и помощь молодым сотрудникам в приобретении ими навыков и необходимого практического опыта в работе.

Их работа подвергается должному анализу со стороны начальников отделений и партийного бюро.

Так, 22 сентября 1977 года на партийном бюро была обсуждена работа молодых чекистов отдела и оказываемая им помощь со стороны старших товарищей, а 15 февраля 1979 года учеба молодых коммунистов т.т. Доможирова, Ефимова, Рычкова, Страшнова и Харина в Вечернем университете Марксизма-ленинизма.

В настоящее время в отделе работают 11 молодых сотрудников со стажем оперативной деятельности до 3-х лет. Все они имеют хорошую общеобразовательную и профессиональную подготовку и успешно осваивают порученные участки работы.

В 1978/1979 учебном году в отделе несколько улучшилась внешкольная чекистская подготовка оперативного состава. Занятия стали проходить регулярно и тщательно готовиться.

Все сотрудники отдела охвачены различными формами политической учебы. В отделе действуют два теоретических семинара по изучению актуальных проблем теории и политики КПСС в свете решений XXV съезда партии и школа основ научного коммунизма, работа которых периодически обсуждается на заседаниях партийного бюро.

Хорошей традицией в отделе стала углубленная политическая подготовка сотрудников, особенно молодежи.

Ежегодно по несколько человек поступают на учебу в Каунасский филиал Вечернего университета Марксизма-ленинизма при ЦК КП Литвы. В данное время в этом филиале учится 8 сотрудников, из них 6 молодых, а за последние 10 лет Вечерний университет Марксизма-ленинизма окончило 22 сотрудника, или 37,9 % всего оперативного состава Отдела.

Периодически приглашаются в отдел для выступления перед сотрудниками с различного рода лекциями и беседами руководящие партийные и советские работники, члены Каунасского городского отдела общества "Знание", участники Великой Отечественной войны, деятели культуры и науки, ветераны-чекисты.

Уделяется внимание выполнению доведенных разнарядок для отдела по отбору кандидатов для службы в органах госбезопасности, которые в основном выполняются.

В 1977-1978 гг. из числа изученного работниками отдела резерва нового пополнения, было направлено и зачислено в учебные

заведения КГБ и непосредственно на оперативную работу 13 чел.

Заслуживает положительной оценки работа по подбору и изучению кандидатов на службу в органы госбезопасности со стороны майора Даргиса В.А., майора Мейлюлиса В.С., майора Сужделиса С.Ц., капитана Фурсова И.Т.

В 1978 году за активное участие в работе по подбору кадров для службы в органах госбезопасности капитан Фурсов И.Т. приказом председателя КГБ Лит.ССР был награжден ценным подарком.

Вместе с этим в отделе по работе с кадрами продолжают иметь место существенные недостатки.

Проводимые мероприятия воспитательного характера не всегда подкрепляются настойчивой и целеустремленной индивидуальной работой, в результате некоторые из них не дают должного эффекта и не оказывают необходимого влияния на отдельных сотрудников по улучшению их оперативно-служебной деятельности и укрепления служебно-воинской дисциплины.

За последние два года в отделе за различного рода нарушения дисциплины было наказано 9 сотрудников, из них 8 в 1977 и 1 в 1978 году.

Несмотря на уменьшение дисциплинарных проступков в 1978 году по сравнению с 1977 годом, в отделе имеется несколько сотрудников, приверженных к алкогольным напиткам и нарушениям дисциплины за действиями которых требуется постоянный контроль.

Отрицательно действуют на коллектив своим поведением и отношением к работе майоры Марма Г.П. и Палавинскас Б.П. Принимаемые по отношению к ним меры со стороны руководства Отдела и партийной организации пока не дают должного эффекта.

Недостаточно осуществляется контроль со стороны отдельных начальников отделений за работой подчиненных по выполнению мероприятий, намеченных планами и проверке поступающих сигналов. В результате, некоторыми оперативными работниками намеченные планами мероприятия выполняются не полностью, на низком уровне проводятся мероприятия по делам и сигналам.

Слабо ведется работа по отбору кандидатов на службу в органы КГБ с партийной, советской и комсомольской работы, передовых рабочих и нужных специалистов, работающих в народном хозяйстве.

В настоящее время из семи изучаемых кандидатов 5 из них - это студенты высших учебных заведений.

В течение нескольких лет не подбирается кандидатов со средним образованием для комплектования Высшей Краснознаменной школы КГБ СССР им.Ф.Э.Дзержинского.

Изучение вновь оформляемых кандидатов не в полной мере отвечает приказу КГБ СССР № 0330-1978 г. и не всегда проводится достаточно всесторонне и глубоко.

Мало уделяется внимания работе по созданию полноценного резерва, выдвижения на руководящие должности его подготовке и изучению, как это требует Указание КГБ СССР № 22с-1971 года.

Недостаточно используется в воспитательной работе роль служебного аттестования. Редко выносятся на обсуждение служебных совещаний и партийных собраний вопросы, связанные с устранением аттестуемыми критических замечаний и предложений, по изжитию имеющихся недостатков, записанных им в аттестациях.

Все еще допускаются частые перестановки оперативных работников с одного участка на другой, причем не все из них достаточно обоснованы и дают необходимую пользу.

В отделе недостаточно проводится работа по воспитанию молодых сотрудников на славных традициях коммунистической партии и органов ВЧК-КГБ, мало организуется с ними встреч, бесед, поездок по местам революционной и боевой славы, специальных семинарских занятий, способствующих идейной закалке молодых сотрудников, их интернациональному воспитанию и повышению профессионального мастерства.

Не все сотрудники регулярно посещают занятия, проводимые в системе партийного просвещения, недостаточно к ним готовятся и редко выступают. Ряд офицеров, прапорщиков и служащих Отдела все еще мало выписывают периодической печати, особенно центральных газет и журналов.

Некоторые вопросы, выносимые на партсобраниях цеховыми парторганизациями в отделениях слабо готовятся, постановления по ним принимаются неконкретные, в результате они не могут оказать необходимого влияния на устранение имеющихся недостатков.

Недостаточно в отделе поставлена работа по изучению положения дел в семьях сотрудников, редко организуются культурно-

массовые мероприятия с приглашением жен сотрудников.

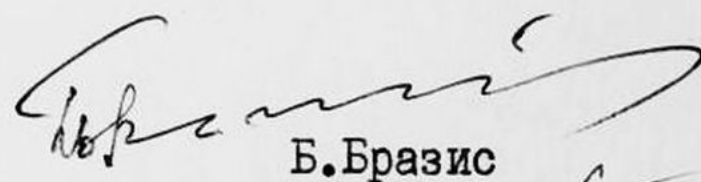
Не на должном уровне в отделе находится военно-физическая подготовка сотрудников. Мало проводится тренировочных упражнений по огневой подготовке, несмотря на то, что все еще часть сотрудников слабо владеет личным оружием и на занятиях по стрельбе имеет низкие результаты.

Отсутствует надлежащий контроль со стороны руководства Отдела за состоянием физической подготовки сотрудников.

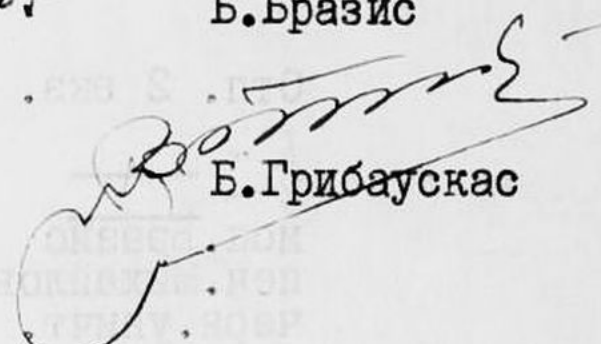
Обязательные занятия по физической подготовке, организуемые два раза в неделю, как это требует приказ КГБ СССР № 46/ДСП от 20 марта 1979 г. посещают весьма малое число сотрудников, однако необходимых мер по наведению должного порядка в этом деле не принимается.

Руководству Отдела, опираясь на помощь и поддержку партийной организации необходимо принять действенные меры по устранению отмеченных выше и других недостатков, имеющих в работе с кадрами.

Ст. оперуполномоченный ОК КГБ Лит.ССР
майор


Б.Бразис

Ст. оперуполномоченный ОК КГБ Лит.ССР
майор


Б.Грибаускас

"5" июня 1979 г.
№ 6/2510